

Communiqué de presse – Pour diffusion immédiate

Des outils pour augmenter la présence des femmes en politique municipale

Rouyn-Noranda – 10 septembre 2019. Dans le cadre de la Semaine de la municipalité, le Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT) est fier de lancer le portrait statistique régional *État des lieux : femmes et gouvernance* ainsi que le *Bottin des élues municipales de l'Abitibi-Témiscamingue*, un outil destiné aux élues municipales de la région.

L'État des lieux : femmes et gouvernance dresse le portrait statistique des femmes en politique municipale depuis les élections municipales de 2017. Au nombre des faits saillants, en Abitibi-Témiscamingue, 39,6 % des élus municipaux sont des femmes comparativement à 32,3 % au Québec. On constate également que le scrutin de 2017 a permis l'élection de la première mairesse (et préfète) pour la Ville de Rouyn-Noranda et de la première préfète élue au suffrage universel au Témiscamingue. De plus, le taux de conseils municipaux dont la composition est en zone paritaire dans la région est de 48,4%. « *Même si les données sont encourageantes pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue, il reste beaucoup de travail à faire afin d'atteindre la parité en politique municipale. En effet, peu de femmes sont élues à titre de mairesse (17,2%) et encore trop de conseils municipaux sont composés majoritairement d'hommes (42,2%)* » constate Johannie Marleau-Houle, coordonnatrice du Regroupement de femmes de l'A-T.

Dans le cadre de ce portrait, le Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue propose également cinq recommandations au gouvernement du Québec afin que celui-ci mette en place des mesures qui permettront de favoriser une gouvernance équitable et paritaire. « *Les mesures que nous proposons au gouvernement du Québec permettront de valoriser et de favoriser la présence des femmes en politique municipale. La parité au sein de nos instances démocratiques ne doit plus être un souhait, mais une réalité* » affirme Louiselle Luneau, présidente du RFAT.

Par ailleurs, en marge du projet de Réseau de femmes élues de l'A-T, l'outil le *Bottin des élues municipales de l'A-T* a été développé afin de favoriser le réseautage des élues municipales. « *Nous pensons que des outils qui permettent aux élues d'être en contact et d'échanger sur leur expertise peuvent stimuler les femmes à demeurer en politique municipale, mais également attirer d'autres femmes qui auraient de l'intérêt* » mentionne Christine Doré, agente de projet pour le Regroupement de femmes de l'A-T.

-30-

Le Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue est un organisme féministe de concertation et d'action qui a pour mission de défendre les droits des femmes et d'agir sur les enjeux en condition féminine dans une perspective d'égalité.

Pour informations : Christine Doré, agente de projet au RFAT : (819) 764-9171, poste 224